

**CENTRO PAULA SOUZA**  
**Etec PROFESSOR ALCÍDIO DE SOUZA PRADO**  
**Habilitação Profissional de Técnico em Informática para**  
**Internet**

**Guilherme Nonato da Silva**  
**Jean Carlos Barrella Gomes**  
**Maria Julia Horácio Pinto**  
**Raimunda Nonata de Sousa**  
**Lenny Alexandre Vasconcelos**  
**Luís Fernando Geniaque de Oliveira**

**CR-EMPREGOS**

**ORLÂNDIA****2019****Guilherme Nonato da Silva****Jean Carlos Barrella Gomes****Maria Julia Horácio Pinto****Raimunda Nonata de Sousa****Lenny Alexandre Vasconcelos****Luís Fernando Geniaque de Oliveira****CR-EMPREGOS**

Trabalho de Conclusão de Curso apresentado ao de Técnico em Informática para internet 26 de julho de 2019 na Etec Prof. Alcídio de Souza Prado, orientado pela Profa. Andréia Cristina Neto Pereira, como requisito parcial para obtenção do título de Técnico em Informática para internet.

**Orlândia**  
**2019**

## **AGRADECIMENTOS**

“E professores, mas em especial nossa orientadora Prof.<sup>a</sup> Andréia Cristina Neto Pereira, por nos ajudarem ao longo deste tempo para elaborar o nosso Trabalho de Conclusão de Curso.”

## RESUMO

No capítulo 2.2 falamos das principais consequências do desemprego, explicamos que não é a primeira vez que nosso país vive uma crise econômica.

Falamos também em como resolver a questão do desemprego no Brasil que nos últimos anos o que mais nos afetou tem sido o desemprego, a falta de trabalho pra todos nós.

No capítulo 3.1 falamos sobre a atualização profissional e também falamos em como procurar um emprego. Existem determinadas coisas que deve ter em conta quando vai à procura de um emprego. Estar a procura de um emprego é querer se promover e mostrar seus talentos e suas habilidades.

No capítulo 3.4 falamos de como elaborar um bom currículo. Para elaborar um bom currículo é mais que necessário você usar seus dados pessoais, nome completo e idade e também estado civil, isso logo deve ser colocado no início do seu currículo.

Coloque o seu objetivo dentro da empresa, coloque isso no currículo resumidamente em apenas uma linha contendo apenas cargo e área de interesse.

Uma pessoa desempregada não teria uma oportunidade de mostrar suas qualidades e habilidades, o que faz com que essa pessoa fique desmotivada.

Já uma pessoa empregada, no caso teria uma oportunidade de demonstrar o que ela tem a oferecer a empresa, isso mostra seu esforço e sua vontade de estar trabalhando.

## **ABSTRACT**

chapter 2.2 we talk about the main consequences of unemployment, we explain that this is not the first time that our country is experiencing an economic crisis. We also talk about how to solve the problem of unemployment in Brazil, which in recent years has been the most affected by unemployment, the lack of work for all of us.

In chapter 3.1 we talked about the professional update and also talked about how to look for a job. There are certain things that you should keep in mind when going looking for a job. Being in search of a job is wanting to promote yourself and show your talents and your skills.

In chapter 3.4 we talk about how to write a good resume. To prepare a good resume it is more necessary that you use your personal data, full name and age and also marital status, this should soon be placed at the beginning of your resume. Put your goal inside the company, put this in the resume briefly in only one line containing only position and area of interest.

An unemployed person would not have an opportunity to show their qualities and abilities, which makes that person unmotivated. Already a person employed, in this case would have an opportunity to demonstrate what the company has to offer, it shows their effort and their willingness to be working.

## SUMÁRIO

<b>INTRODUÇÃO .....</b>	<b>8</b>
<b>1 DSEMPREGO NO BRASIL .....</b>	<b>10</b>
1.1 Conceito de Desemprego.....	12
1.2 Indices de Desemprego.....	13
<b>2 CAUSAS E CONSEQUENCIAS DO DESEMPREGO.....</b>	<b>16</b>
2.1 Principais Causas do Desempregos.....	16
2.2 Consequencias do Desemprego .....	17
<b>3 COMO RESOLVER A QUESTAO DO DESEMPREGO .....</b>	<b>18</b>
3.1 Atualização Proficional .....	20
3.2 Como Procurar um Emprego .....	22
3.3 Iportancia da Entrevista .....	24
3.4 Como elaborar um bom Currículo .....	26
<b>4 TECNOLOGIA E DESEMPREGO .....</b>	<b>27</b>
4.1 Setores que mais Desempregam .....	27
4.2 Setores Ecomico que mais Empregam.....	29
4. 3 Globalização e Desemprego.....	30
<b>5 DESENVOLVIMENTO .....</b>	<b>32</b>
5.1 Website Objetivos .....	32
5.2 Ambiente de Desenvolvimento .....	33
5.2.1 Html .....	33
5.2.2 Php .....	33
5.2.3 Css .....	33
5 .2.4 JavascriptAVA .....	33
<b>6 PESQUISA DE CAMPO .....</b>	<b>35</b>
6.1 Metedologia Aplicada .....	35
6.2 Modelo .....	36
6.3 Resultado da Pesquisa .....	37
<b>CONSIDERAÇÕES FINAIS .....</b>	<b>40</b>
<b>REFERÊNCIAS .....</b>	<b>41</b>

## INTRODUÇÃO

Tema a que se propõe esse projeto é desenvolver um sistema web que funcione como um feedback para o profissional responsável pelo recrutamento interno da empresa. Nesse sistema, serão cadastrados os dados dos funcionários, ficarão disponíveis somente para a empresa. Com isso os responsáveis pelo recrutamento da empresa, poderão encontrar o profissional adequado para a área desejada, de maneira séria e idônea. Esse sistema também pode ser usado para o recrutamento externo da empresa.

Muitas empresas sofrem na hora de recrutar um profissional, e esse sistema pode ajudar e facilitar no momento em que estiverem à procura de um currículo, por isso abordamos também esse tema, o foco era criar algo que ajudasse a sociedade e facilitasse, seja elas na área de saúde como na financeira, e o tema que mais estava em alta quando elaboramos esta ideia, então focamos nisto e decidimos desenvolver este website, para facilitar a ida de transporte também.

Quando o grupo se dispôs a pesquisar sobre o tema atual que era o desemprego no Brasil, a taxa vinha cada vez mais aumentando e muitos brasileiros desempregados, alguns tópicos deste trabalho explica com mais facilidade abordando o tema desejado, tais como: como conseguir um emprego, como elaborar um currículo, isso ficará mais fácil quando se trata de um candidato está preste a se dispor para uma nova vaga de emprego.

Este trabalho pode fluir e melhorar, ajudar a diminuir a taxa de desemprego, facilitar pra quem mora longe ou até mesmo pra quem vai em busca do primeiro emprego, no começo tivemos muito trabalho pra saber o que realmente iríamos criar

O Foco era desemprego, mas não sabíamos o que fazer para ajudar até que pensamos no famoso aplicativo (Tinder) que é um aplicativo de relacionamento e pensamos o porquê de não fazer um tinder de emprego, até o momento que nos encontrávamos era essa a ideia base, seguindo o foco que estávamos decidimos fazer o website, pois se fizéssemos o aplicativo para smartphones, os usuários de IOS não conseguiriam usar, pois se trata de um



sistema mais seguro, finalizamos em fechar no Website, todos que tem um navegador iria poder acessar o trabalho, entregar o currículo diretamente a empresa, tivemos de inspiração também o LinkedIn que faz quase o mesmo trabalho.

continuando os tópicos do trabalho, terá lá também, atualização profissional, o que você pode fazer pra atualizar sua área, temos prova da taxa de desemprego no Brasil só pela pesquisa que aplicamos e verá lá que a porcentagem é alta e não deixa passar despercebido, está acrescentado também o porque de ser tão alta essa taxa, o porque do Brasil sofrer essa crise de empregos e também como resolver soluções não muito difíceis, em que basta apenas o brasileiro abrir o olho e ver que só depende dela para mudar a situação em que o Brasil se encontra.

Mas que facilita os pontos desejados das pessoas e também que transforme a cena em que os desempregados se encontram, esse é o intuito do trabalho, criar, facilitar e transforma a realidade de muitos, acrescentando também que com esse website faria com que o currículo de papel parasse de existir, seria outro ponto positivo do trabalho, ajudar o meio ambiente, e assim finalizamos tudo o que se trata a desemprego e procurar, buscar e até mesmo inventar uma solução em que não diminua o máximo a taxa de desemprego no nosso país.

## **1 Desemprego no Brasil**

O Brasil começou o ano de 2019, segundo a pesquisa nacional de desemprego por amostra de domicílios contínua subiu para 12,7% no trimestre encerrado em março, atingindo 13,4 milhões de pessoas, segundo dados divulgados nesta terça-feira (30) pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE).

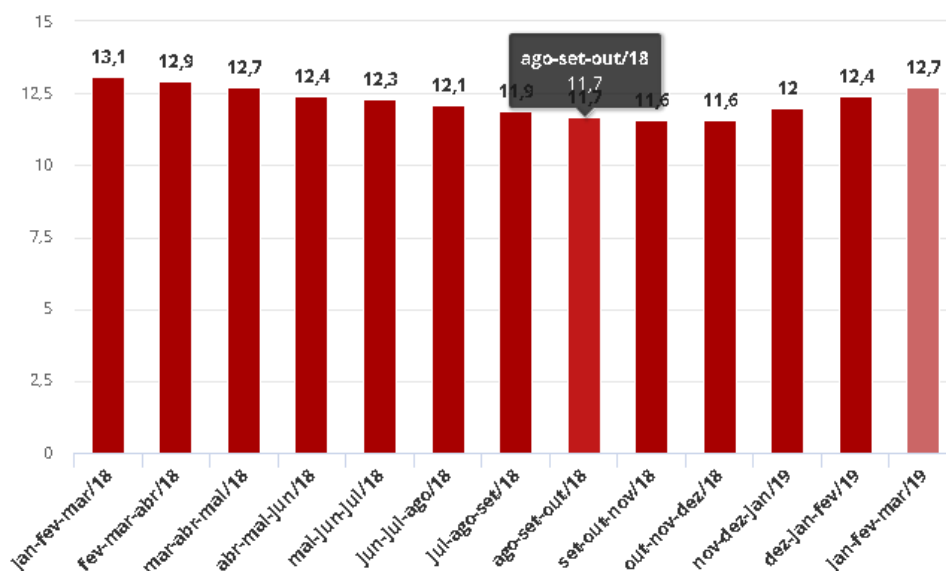
Trata-se da maior taxa de desemprego desde o trimestre terminado em maio de 2018, quando a taxa também ficou em 12,7%, reforçando a leitura de perda de dinamismo e recuperação mais lenta da economia neste começo de ano.

A taxa ficou 1,1 ponto percentual acima da registrada no 4º trimestre, quando o desemprego estava em 11,6% da força de trabalho. Frente a um ano antes, porém, o índice está 0,4 ponto percentual menor. No 1º trimestre do ano passado, a taxa estava em 13,1%.

O resultado apurado para os três primeiros meses de 2019 ficou ligeiramente abaixo do esperado pelo mercado. Média das previsões de 25 consultorias e instituições financeiras consultados pelo Valor Data apontava para uma taxa de 12,8% no primeiro trimestre deste ano.

## Evolução da taxa de desemprego

Índice no trimestre móvel, em %



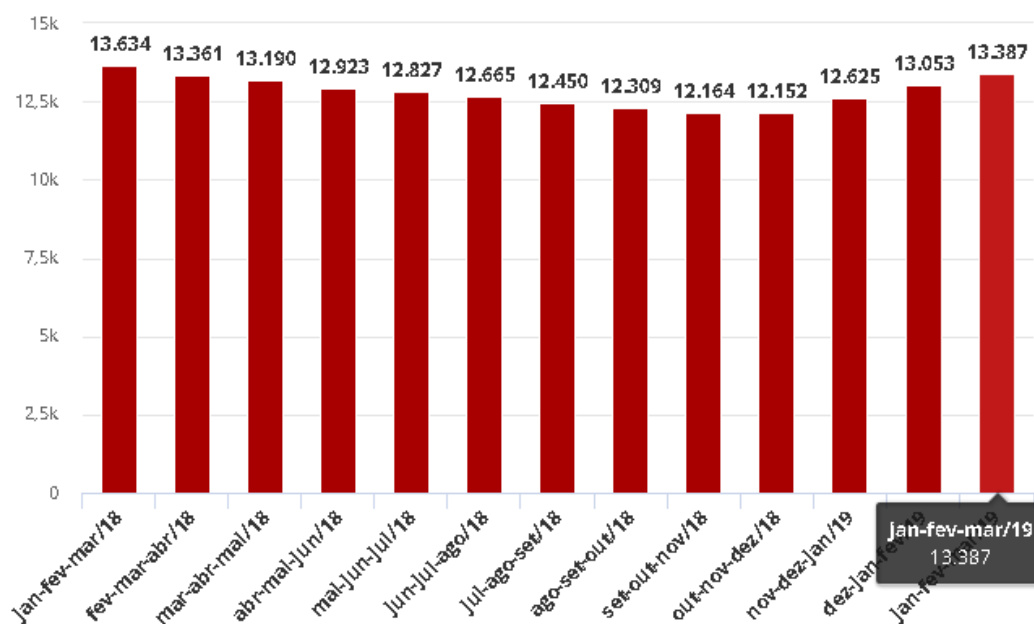
Segundo o IBGE, a alta do desemprego no 1º trimestre representa a entrada de 1,2 milhão de pessoas na população desocupada na comparação com o trimestre encerrado em dezembro.

No trimestre encerrado em fevereiro, a taxa de desemprego verificada pelo IBGE foi de 12,4%, atingindo 13,1 milhões de brasileiros.

A maior taxa de desemprego já registrada no país foi a do trimestre terminado em março de 2017 (13,7%). Já a mínima foi alcançada em dezembro de 2013, quando ficou em 6,2%.

## Evolução do número de desempregados

Em número de desocupados no trimestre móvel



Fonte:

<https://g1.globo.com/economia/noticia/2019/04/30/desemprego-sobe-para-127percent-em-marco-diz-ibge.shtml>

### 1.1 Conceito de Desemprego

O termo desemprego alude à falta de um trabalho. Um desempregado é o indivíduo que faz parte da população ativa e que está à procura de emprego embora sem sucesso.

Desemprego é sinónimo de desocupação. Distinguem-se quatro formas de desemprego: cíclico, estacional, friccional e estrutural.

O desemprego cíclico consiste a falta de um emprego durante um momento de crise econômica no Brasil. Trata-se, em geral, de períodos não

demasiado extensos em termos de tempos e que se reverterem a parti de momentos que registam em sinais de melhorias na economia do Brasil.

O desemprego estacional (ou sazonal) surge pela à flutuação estacional da oferta e procura.

Como no setor agrícola ilustra claramente esta situação de desemprego, tipos em épocas de colheitas aumenta a oferta de trabalho e diminui o desemprego em alguns meses do ano na época da colheitas.

O desemprego friccional (igualmente chamado de transição ou de mobilidade de desemprego), que ocorre quando o empregado ou a entidade patronal não chegam a um acordo. Como se as condições de alguns trabalhos ou remuneratórias não correspondem às expectativas dos trabalhadores, este demite-se e à parte de procura de outro emprego é uma outra forma provisória de desemprego e que se torna constantes.

O desemprego estrutural é o mais grave, tendo em conta que se corresponde a um desajuste técnico entre a procura e a oferta de trabalhadores (mão –de- obra disponível no mercado). Muitas vezes, alguns postos de trabalhos são necessários para a estabilidade da economia do Brasil, mas, para ocupar estes postos também há uma grande carência de mão de obra qualificada e isto reflete também no aumento do desemprego.

## **1.2 Índices de Desemprego**

Pesquisa Feita em [20 de março de 2019](#).

O atual cenário de lenta desaceleração da taxa de desemprego e leve expansão da ocupação e dos rendimentos mostra-se compatível com a trajetória de recuperação moderada da economia brasileira. Após iniciar o ano de 2018 com claros sinais de dinamismo, crescendo a 2,0% em termos interanuais, o crescimento da população ocupada desacelerou-se, de modo que, no trimestre

móvel, encerrado em janeiro deste ano, o crescimento observado foi de 0,9%. Na desagregação por idade, o comportamento da ocupação foi ainda pior no segmento dos mais jovens (18 a 24 anos), com retração de 1,3% no período. Como consequência dessa baixa expansão da população ocupada, a taxa de desocupação dessazonalizada manteve-se praticamente estável na comparação entre janeiro de 2018 e de 2019, com queda de apenas 0,2 p.p. – de 12,2% para 12,0%.

Essa lenta recuperação do mercado de trabalho – traduzida na manutenção de uma taxa de desemprego alta e persistente, principalmente entre os menos escolarizados – vem gerando aumento no número de domicílios que declararam não possuir renda de trabalho e nos domicílios de renda de trabalho muito baixa. Enquanto, no quarto trimestre de 2017, em 21,5% dos domicílios pesquisados pela Pnad Contínua não havia nenhum membro desempenhando uma atividade remunerada no mercado de trabalho, no último trimestre de 2018, essa porcentagem avançou para 22,2% – antes da recessão, no final de 2013, era de 18,6%. No caso dos domicílios de renda baixa, esta parcela passou de 29,8% para 30,1%, na mesma base de comparação – era 27,5% no último trimestre de 2013. Ainda dentro deste contexto, os dados desagregados de rendimentos (deflacionados pelo Indicador Ipea de Inflação por Faixa de Renda) mostram que vem crescendo a desigualdade salarial entre os segmentos pesquisados, como evidenciado pelo desempenho do índice de Gini no ano passado. No quarto trimestre de 2014, a média da renda domiciliar do trabalho para a faixa de renda alta era 27,8 vezes maior que a média da renda da faixa de renda muito baixa. Já no último trimestre de 2018, a média da renda domiciliar da faixa mais alta era 30,3 vezes maior.

### Rendimento médio real domiciliar por faixa de renda

(Taxa de variação interanual – em % \*)

	Renda muito baixa	Renda baixa	Renda média-baixa	Renda média	Renda média-alta	Renda alta
2016.1	-3,78	0,35	0,5	-0,28	0,93	1,19
2016.2	-3,77	-0,54	1,13	-0,33	-0,37	-3,88
2016.3	-4,45	-3,24	-1,06	-0,23	0,11	-4,97
2016.4	-2,22	-1,56	0,29	1,14	0,68	-1,72
2017.1	-1,87	-1,52	-0,84	-1,32	-1,69	-4,03
2017.2	4,68	2,5	-0,73	-0,8	1,77	5,12
2017.3	5,89	2,92	-0,94	-0,4	1,87	8,92
2017.4	5,91	2,26	-0,89	-0,61	1,85	7,64
2018.1	5,33	3,32	-0,06	-0,39	1,34	7,05
2018.2	-0,32	0,09	0,59	0,04	-1,93	0,65
2018.3	-1,93	-1,37	-0,35	-0,23	-3	1,76
2018.4	0,27	0,45	2,13	4,94	2,32	0,82

\* Deflacionado pelo Indicador Ipea de inflação por faixa de renda

Fonte: PNAD Contínua/IBGE

Elaboração: Grupo de Conjuntura da Dimac/Ipea.

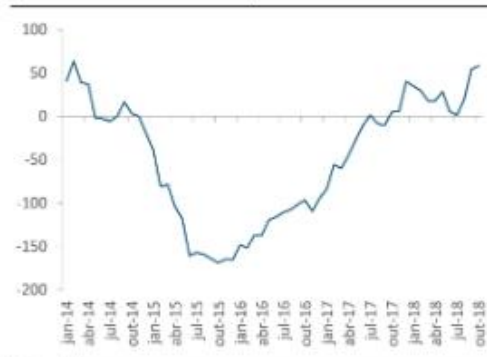
### Pesquisa feita em 12 de dezembro de 2018.

Embora os dados recentes consolidem um cenário de leve expansão da ocupação e da renda, o mercado de trabalho brasileiro ainda registra uma trajetória de recuperação moderada. A lenta desaceleração da taxa de desocupação, aliada à manutenção do desalento e da subocupação em patamares elevados, sinaliza a necessidade de uma aceleração mais forte do nível de atividade para que seja possível uma melhora significativa no cenário de emprego no país, como mostram os dados Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios (PNAD) Contínua.

Em contrapartida, os dados mais recentes do Cadastro Geral de Emprego e Desemprego (Caged), divulgados pelo Ministério do Trabalho, já apontam um ambiente mais favorável, marcado por uma geração de mais de 790 mil novas vagas com carteira assinada de janeiro a outubro de 2018. Esse processo de criação de postos de trabalho formais, no entanto, vem ocorrendo de modo diferenciado entre os setores. De fato, nos últimos doze meses, encerrados em outubro, o setor de serviços foi o responsável por 88% de todas as vagas criadas, com destaque para os segmentos “administração de imóveis e valores, serviços mobiliários e técnicos” e “serviços médicos, odontológicos e veterinários”, que, juntos, geraram 81% de todas as vagas do setor. No entanto, a indústria de transformação vem perdendo dinamismo, influenciada, sobretudo, pelo desempenho do subgrupo “têxtil, vestuário e calçados”, com uma destruição de 37 mil postos de trabalho entre novembro de 2017 e outubro de 2018. Ressalta-se ainda o bom comportamento da construção civil, que gerou quase

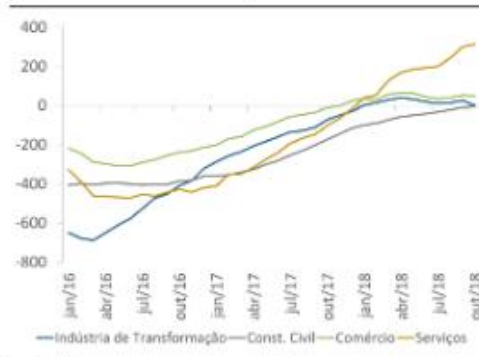
71 mil vagas de trabalho de janeiro a outubro de 2018, mostrando uma forte recuperação quando comparada ao mesmo período de 2017, quando foram fechados 40 mil postos de trabalho.

**CAGED – Saldos mensais dessazonalizados**  
(Em milhares de unidades)



Fonte: Caged/IBGE.  
Elaboração: Grupo de Conjuntura do IUPERJ

**CAGED: Setores selecionados – Saldos acumulados em doze meses**  
(Em milhares de unidades)



Fonte: Caged/IBGE.  
Elaboração: Grupo de Conjuntura do IUPERJ

Fonte : <http://www.ipea.gov.br/cartadeconjuntura/index.php/tag/taxa-de-desemprego/>

## 2 Causas e Consequências do Desemprego



## **2.1 Principais Causas do Desemprego**

Podemos começar falando sobre o que é, no caso fazendo uma definição. O desemprego ocorre quando algum dos trabalhadores da empresa é demitido ou também quando entra no mercado de trabalho, ou seja, estar a procura de um emprego, e não conseguir a vaga de emprego. Que no caso é uma situação complicada para todos que está à procura de trabalho, pelo fato de causar um grande problema financeiro e também como acontece em muitos casos, problemas psicológicos no trabalhador ou até mesmo para sua própria família, como por exemplo ansiedade, depressão, etc.

Uma baixa qualificação do trabalhador causa também desemprego, pois muitas vezes pode ter emprego para vaga no qual o trabalhador está a procura, mas no caso ele não consegue ter uma formação adequada para esta exercendo aquela função.

Outra causa do desemprego é o fato da substituição da mão de obra por máquinas. Como podemos perceber, nas últimas décadas, uma grande parte das vagas de empregos foram fechadas, pelo fato de várias indústrias e empresas passar a utilizar a máquina na parte de produção. Podemos citar um exemplo a respeito do setor bancário que no caso o uso do desenvolvimento do sistema e a respeito dos caixas eletrônicos, fez com que gerasse uma grande falta de vagas para essa função.

Já que estamos falando sobre causas de desemprego, é legal ressaltar também a crise econômica, que no caso é quando um país passa por uma crise e o consumo de serviços e de bens, acaba tendo a tendência de diminuir. Várias empresas acaba optando por demitir funcionários para surgir uma forma de diminuir os custos e enfrentar a crise.

Para as empresas poder contratar com carteira assinada, que no caso é típico no Brasil, pois os custos de contratação dos empregados é um valor muito elevado. Várias empresas acabam optando em aumentar as horas extras de seus próprios funcionários a contratar mais mão de obra.

## **2.2 Principais Consequências do Desemprego**

Conforme tem perdido muita força nos últimos anos, a situação de desemprego no Brasil assusta muito. É possível acompanhar sobre o desemprego em noticiários de TV, sites de notícias, no rádio, etc. São várias as causas de desemprego e para agir de uma maneira correta para contornar a situação é preciso entendê-las.

Não é de hoje que o nosso país vem vivendo uma crise econômica. Para termos uma ideia, segundo o IBGE, entre os meses de julho à setembro de 2017, no Brasil a taxa de desemprego foi de aproximadamente 12,4%; Que no caso esse número corresponde a cerca de 13 milhões de pessoas desempregadas no Brasil.

Por mais que existam notícias indicando que essa fase está preste a chegar ao seu final, não conseguimos perceber nada de melhor em nosso dia a dia. Muito pelo contrário, a cada dia conseguimos encontrar com facilidade amigos e conhecidos que perderam o emprego recentemente. Até mesmo quando não somos nós mesmo que é atingido por essa situação.

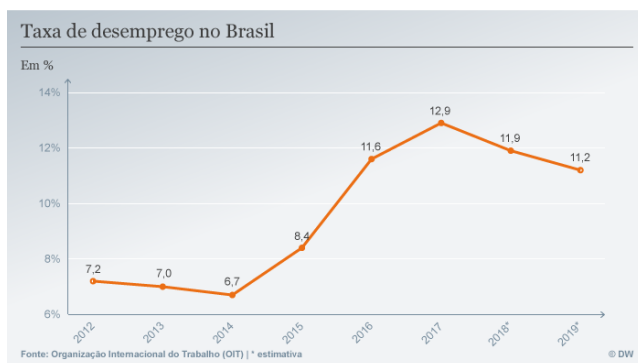
Entre vários motivos somado a isso, existem outros fatores que contribuem para contribuir uma conquista de um novo emprego, e até mesmo o seu primeiro emprego não ser uma tarefa fácil no momento atual.

Podemos começar falando sobre a crise econômica; No caso o Brasil que passa por essa situação, ver o consumo de seus bens e serviços diminuir em grande escala. Mas como uma consequência, várias corporações preferem optar pelo desligamento dos funcionários para que haja uma possível solução e pode diminuir as despesas e se manter no mercado de uma forma competitiva.

Sobre a substituição de mão de obra por máquinas; Podemos perceber que essa situação está cada vez mais visível. A cada vez mais as máquinas está fazendo o serviço repetitivo que os trabalhadores(humanos) está acostumado a fazer. O número das profissões ao qual as funções substituídas pelas máquinas tende a aumentar consideravelmente.

### 3 Como Resolver a questão do desemprego no Brasil

Nos últimos anos o que mais nos tem afetado tem sido o desemprego, falta de trabalho para as pessoas, muitas das vezes porque a pessoa não tem um bom currículo, ou também não tem capacitação profissional, o Desemprego cresce cada vez mais. No gráfico abaixo mostra o tanto a porcentagem de desempregados no Brasil ao passar dos anos.



**Fonte:** <https://www.dw.com/pt-br/desemprego-no-brasil-cair%C3%A11-pela-primeira-vez-desde-2014-prev%C3%AA-oit/a-42263300>

As pessoas até pensam que é culpa do governo não dar emprego para as pessoas quando na verdade não depende do governo para nos termos ou não um emprego digno seja ele, Gari ou até mesmo vendedor de picolé, independente é digno. Mas existe sim uma Forma de acabar com o desemprego de uma vez por todas.

Resolver a questão do desemprego não vai ser fácil nem vai acontecer de um dia para o outro pois as pessoas precisam abrir os olhos e enxergar que precisam apenas delas para que aconteça o certo e o necessário.

É tudo uma questão de visão, São muitas pessoas focadas em ter sim uma boa capacitação profissional e é claro que precisa bem obvio, mas nem tudo é questão de trabalhar para as pessoas, se empregado não é prestar serviços a dono de outras empresas ser empregado também é trabalhar pra si mesmo, fazer o que você gosta no seu próprio negócio, sua própria empresa, se a preocupação das pessoas não fossem em simplesmente em arrumar um emprego e sim em fazer o próprio emprego, abrir o próprio negócio, isso de

pouco em pouco iria acabar com o desemprego, pois abrindo uma nova empresa com toda certeza iria precisar de novos empregados e assim por diante.

### **3.1 Atualização Profissional**

No mercado de trabalho em que nos encontramos hoje está cada vez mais exigente, dinâmico e instável, para manter o cargo colocado e a empregabilidade e conquistar o crescimento, o fundamento é desenvolver um planejamento de carreira, a atualização profissional se encaixa nesse quadro, promovendo aprendizado contínuo para garantir conhecimentos técnicos, administrativos e gerenciais essenciais.

A atualização profissional deixou de ser opção e passou a ser obrigação, sempre na intenção de evitar a obsolescência e a estagnação, os estudos também garantem uma imensa vantagem competitiva e inúmeros benefícios, como especialização, e a ampliação da rede de contatos e uma possibilidade de remuneração acima da média,

Um profissional capacitado geralmente consegue encontrar soluções inovadoras, ideias atualizadas tendem a gerar melhores efeitos, contribuindo para a redução de custos.

Existe sim um diferencial em quem tem uma atualização profissional, sempre é colocado à frente de quem não tem ou tem, mas não é suficiente, a pessoa que tem esse tipo de diferencial pode muito bem conseguir pensar em como, por exemplo resolver o problema que a empresa esteja passando.

Muitas empresas já contam com um plano de carreira corporativo para indicar o caminho a ser seguido por quem pretende conquistar novas oportunidades internas, incluindo aí as aptidões e vivências exigidas para cada posição. Normalmente, esse modelo faz parte das estratégias destinadas à atração e à retenção de talentos, à identificação e à preparação de novas lideranças e aos programas de treinamento.

Atenção esse plano corporativo não dispensa o planejamento individual! Afinal, a gestão de carreira não cabe somente ao empregador. É preciso que o profissional assuma o protagonismo de sua vida, fazendo autoavaliações que garantam uma visão mais realista sobre seu potencial, suas qualidades e limitações. *Feedbacks* e avaliações de desempenho também devem ser aproveitados nessa fase.

### **3.2 como procurar um emprego**

Existem determinadas coisas que deve ter em conta quando vai à procura de um emprego

Ir à procura de emprego é a mesma coisa que ter que se promover e mostrar o seu talento. procurar um emprego demora o seu tempo, nada aparece de repente

Veja e escreva quais são os seus pontos de interesse, quais as suas qualidades, os seus valores, necessidades e hábitos de trabalho. Se estiver bem ciente da sua personalidade, é mais fácil para determinar qual o emprego ideal para você

Que tipo de função é que pretende desempenhar, que tipo de trabalho é mais a sua área, qual a empresa ideal para você, ou para você tanto faz ser perto de casa como a km de distância.

Veja antes qual a sua decisão o que quer antes de começar a procurar. Se souber o que quer logo à prioriza, vai ser mais fácil pois vai saber onde procurar

Selecione pessoas para o ajudar a completar algumas tarefas que sejam necessárias nesta procura de emprego. Estas pessoas para além de o ajudar neste desafio

Selecione as empresas que acha que são ideais para si e que têm grandes possibilidades de o contratar.

Escolher as empresas que mais lhe interessam é meio caminho andado na sua trajetória para obter emprego. Procure as empresas que precisam de pessoas com o seu talento e com o seu perfil.

Tente descobrir o nome da pessoa que está responsável pelos cargos a que você se candidata. Prepare todos os documentos necessários para apresentar a cada uma das empresas selecionadas, nomeadamente: cartas de recomendação, certificados, currículo, entre outros...

Entregue em mãos ou envie por correio ou por e-mail à pessoa responsável pelas contratações.

Antes de ir para a entrevista faça uma pequena pesquisa sobre a empresa em causa. Vista-se de forma apropriada para a ocasião, pois não se esqueça que a imagem é o seu cartão de visita.

Entre para a entrevista disposto a negociar aquilo que eles lhe oferecerem, seja humilde.

Esta é a etapa da apreciação. Avalie as condições propostas pela empresa e caso aceite a proposta oferecida, telefone para lá a confirmar a sua resposta

“Não desista, pense positivo e vai ver que mais cedo ou mais tarde vai aparecer uma daquelas propostas de emprego que dificilmente dirá que não”

### **3.3 Importância da Entrevista**



Fase obrigatória no caminho para um novo emprego, a entrevista é um momento certo quer para o candidato como para o selecionador. Num tempo médio de 30 minutos, espera-se que o candidato transmita os motivos que fazem dele a pessoa indicada para aquela função e que o entrevistador, para além de avaliar o candidato, saiba também cativar o interesse deste para a empresa que representa.

Pontualidade. Tanto entrevistador como entrevistado devem chegar a horas, sem atrasos. O candidato deve chegar sempre antes da hora marcada. Deixar outra pessoa à espera é sinal de desrespeito e não é bom indicador para uma futura relação profissional. Caso seja inevitável, a parte contrária deverá ser avisada do atraso, com um pedido de perdão.

Boa apresentação. Mais uma vez, quer da parte do entrevistador como do candidato, uma boa imagem são fatores decisivos. Ambos devem optar por um vestuário formal e uma apresentação cuidada, para transmitir ideia de maior profissionalismo.

A postura, não obstante a importância das competências técnicas, pessoais e experiência quer do candidato como do entrevistador, a questão da postura faz toda a diferença para uma boa entrevista. Na verdade, a forma de estar é decisiva, e pode marcar boa ou ruim logo no primeiro impacto.

O discurso, tenha cuidado com as palavras que escolhe e com a forma como se expressa. É importante que passe uma imagem tranquila e segura, para que consiga comunicar perfeitamente com o seu interlocutor. Não seja excessivo, nem ostentoso.

A entrevista deve ser verdadeiramente uma “conversa” entre entrevistador e candidato. De preferência, um diálogo que flui com ritmo e naturalidade, sem silêncios constrangedores nem momentos “mortos”.

Demonstrar algum conhecimento e interesse sobre a atividade e posicionamento da empresa, é um passo acertado para “marcar pontos” por parte de candidato.

A simpatia. Uma cara sorridente suscita maior entusiasmo e uma atitude positiva, para além de transmitir mais confiança, peça fundamental para que as pessoas se revelem tal como são.

Livre de preconceitos, nada pior do que deixar-se levar por ideias feitas ou preconceitos, para “minar” por completo o objetivo final da entrevista. Saber ouvir, e deixar as conclusões para mais tarde, é a melhor forma de as partes se conhecerem uma à outra.

Confiança e calma, ambas as partes devem manter uma postura, ainda que um pouco forçada, de segurança e calma. É essencial saber manter as emoções bem controladas, sem atitudes defensivas ou agressivas, independentemente das situações com que se deparem. Respire fundo, fale devagar e mantenha um tom de voz moderado. Perder a calma é o passo mais rápido para perder também a razão.

### **3.4 como elaborar um bom currículo**

Para elaborar um bom currículo é mais que necessário você usar seus dados pessoais, nome completo e idade e também estado civil, isso logo deve ser colocado no início do seu currículo.

Coloque o seu objetivo dentro da empresa, coloque isso no currículo resumidamente em apenas uma linha contendo apenas cargo e área de interesse.

Muito importante é você colocar sua formação acadêmica, nome e qual formação você concluiu na escola, logo depois vem a Experiência profissional, você vai colocar os lugares onde você já trabalhou e as suas experiências que você teve trabalhando neste devido lugar.

A bom também colocar o idioma, se você fala mais de um idioma, mas coloque apenas se você fala esse idioma fluente, nunca coloque por exemplo: inglês básico, pois não muda nada, apenas coloque se for fluente.

Informática, se você tem algum conhecimento em informática é bom sim colocar, pois ajuda muito, coloque as ferramentas que você tem conhecimento, seja sincero pois se surgir uma vaga para trabalhar usando essa ferramenta, é possível que vão ter testes que serão aplicados, e se você colocou uma coisa que você não sabe, talvez sua vergonha vai ser grande.

Coloque os cursos que você já fez mas apenas os relacionados a área de interesse, coloque o tema e as instituições que você prestou esse curso e é bom lembra que:

É o currículo deve ter no máximo duas páginas de informações para o cargo.

Coloque foto apenas se for exigência para a vaga que deseja, e sim 3x4 com uma postura profissional e com boa qualidade.

Se for o primeiro emprego é bom colocar suas experiências na faculdade, estágios, cursos, habilidades, aptidões e trabalhos voluntários.

Sempre seja muito sincero com o que vai colocar no currículo, não queira inventar coisas que nunca fez para ter mais chance de vaga, pode acabar não dando muito certo e não é o ideal e preciso.

**Fonte:** <https://www.catho.com.br/carreira-sucesso/carreira/dicas-emprego/como-elaborar-um-bom-curriculo/>

#### **4 TECNOLOGIA E DESEMPREGO**

#### 4.1 Setores Que Mais Desempregam

**Desemprego avança;** Podemos começar falando sobre a taxa de desemprego que no seu segundo trimestre do ano passado, percebemos que foi um total de 8,3% e que em um certo período de três meses alcançou 11,3% que foi encerrado no mês de junho. Uma população desocupada somou 11,6 milhões, alta de 38,7% com mais 3,2 milhões de pessoas desempregadas.

Uma das principais causas do Desemprego no Brasil são as baixas qualificações dos trabalhadores.



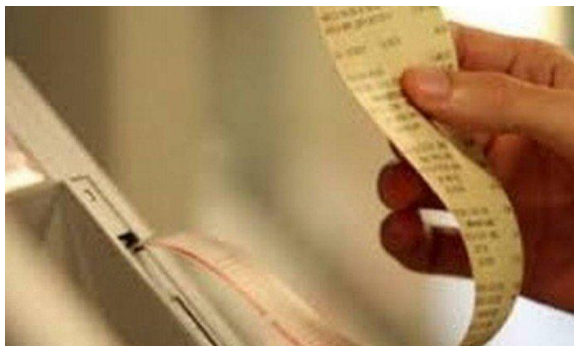
#### **Indústria;**

O setor foi o que mais perdeu postos de trabalho: 1,4 milhão, ou 11% na comparação com o terceiro trimestre de 2015. Em relação ao trimestre anterior, foi de 0,5%. O rendimento médio da categoria teve recuo foi de 5,3% contra o terceiro trimestre do ano passado e ficou em R\$ 1.985.



#### **Serviços de informação, financeiros e administrativos;**

Na categoria, o índice subiu 10%, com perda de 1,079 milhão de vagas, em relação ao segundo trimestre do ano passado. Em relação ao primeiro trimestre deste ano, a oscilação foi de 0,1%. O rendimento médio da categoria teve recuo foi de 4% contra o terceiro trimestre do ano passado e ficou em R\$ 2.821.



### **Agricultura, pecuária e produção industrial;**

O desemprego no campo avançou 1,5%, com 144 mil empregos eliminados. Na comparação com o primeiro trimestre, o índice foi de 0,2%. A renda caiu 5,9%, a R\$ 1.061.



**Fonte:** [https://www.em.com.br/app/noticia/economia/2019/05/05/internas\\_economia,1051321/em-um-pais-com-desemprego-para-13-4-mi-sobram-vagas-em-tecnologia.shtml](https://www.em.com.br/app/noticia/economia/2019/05/05/internas_economia,1051321/em-um-pais-com-desemprego-para-13-4-mi-sobram-vagas-em-tecnologia.shtml)

## 4.2 Setores econômicos que mais empregam

A crise econômica que levou à eliminação de milhões de postos de trabalho no Brasil e à retração de investimentos continua mantendo um enorme contingente de trabalhadores desempregados no país, mas alguns setores começam a aumentar o número de vagas.

O setor de economia que está mais empregando atualmente no Brasil, é o setor de serviços; No caso o setor Terciário, pois é aquele que está englobando várias atividades que estão ligados em prestações de serviços aos seus consumidores e também a comercialização. Como por exemplo, bombeiros, comerciantes, turismo, etc.

Não temos apenas o setor Terciário, temos também o setor Primário que está ligado a atividades de pesca, agricultura, extrativismo vegetal e animal, entre outros. O setor Secundário, que está ligado em transforma a matéria-prima, que é extraída ou produzida, como produtos de consumo ou até em máquinas industriais; Que é produtos a serem utilizados por outras empresas do setor Secundário. Resumindo a construção civil e indústria, portanto, são atividades desse setor.



**Fonte:** <https://g1.globo.com/economia/concursos-e-emprego/noticia/2018/10/19/emprego-os-setores-que-estao-contratando-apesar-do-cenario-ainda-de-crise.ghtml>

### 4.3 Globalização e Desemprego

É um processo econômico e social que estabelece uma integração entre os países e as pessoas do mundo todo, através desse processo, as pessoas, os governos e as empresas trocaram ideias, realizam transações financeiras e comerciais e espalham aspectos culturais pelos quatro cantos do planeta.

Desemprego Estrutural; O desemprego é a situação de falta de emprego. Ele é aquele gerado pela introdução de novas tecnologias ou de sistemas e processos voltados para a redução de custos. Estes novos elementos afetam os setores da economia de um país (indústria, comércio e serviços), causando demissão, geralmente, em grandes quantidades.

A globalização da economia, que ganhou força a partir da década de 1970, teve grande participação no aumento do desemprego estrutural no mundo todo. A globalização econômica fez aumentar a competitividade em âmbito internacional, principalmente através do comércio exterior, fazendo com que as empresas buscassem formas de reduzir custos de produção, comercialização e transporte.

As fábricas estão substituindo operários por robôs, os bancos estão substituindo funcionários por caixas eletrônicos, os escritórios formalizados já possuem sistemas que executam tarefas repetitivas e demoradas, eliminando alguns funcionários.

As grandes empresas multinacionais chegam e acabam com as empresas locais. O aumento de shoppings centers vem acabando com o comércio de rua.

Implantação de robôs no processo de produção industrial; Instalação de caixas eletrônicos em agências bancárias; Informatização em empresas e órgãos públicos, visando diminuir os processos burocráticos; Uso da Internet para serviços bancários, compras online e outros serviços; Adoção de processos administrativos eficientes nas empresas, visando o otimizar o trabalho e reduzir

a mão de obra; Introdução de novas tecnologias, que visam a substituição de mão de obra humana por computadores e máquinas automatizadas.

A globalização não beneficia a todos de maneira uniforme. Uns ganham muito, outros ganham menos, outros perdem. Na prática, exigem menores custos de produção e maior tecnologia. A mão de obra menos qualificada é descartada. O problema não é apenas individual. É um drama nacional dos países mais pobres, que perdem a desvalorização das matérias-primas que exportam e com o atraso tecnológico.



**Fonte:** <http://www.periodicos.ufc.br/nomos/article/view/1304>



## **5 DESENVOLVIMENTO**

### **5.1 Website – Objetivos.**

Nosso Website tem como objetivo, ajudar e facilitar o envio de currículos para empresas. Esse sistema irá facilitar muito o trabalho dos responsáveis pela parte de recrutamento de uma empresa. Nesse sistema, serão cadastrados os dados da empresa e também de pessoas físicas, com isso os responsáveis pelo recrutamento da empresa, poderão encontrar o profissional adequado para a área desejada, de maneira séria e idônea. O Website tem como principal objetivo ajudar aqueles que não têm uma maneira de ir até a empresa e entregar seu currículo, e também ajudar aqueles que acabaram de se formar a encontrarem uma vaga no mercado de trabalho na área em que acaba de se formar e que estejam interessados nas vagas disponíveis e também que preencham os pré-requisitos estabelecidos pelo RH da empresa. Muitas empresas sofrem na hora de recrutar um profissional, e esse sistema pode ajudar e facilitar no momento em que estiverem a procura de um currículo, esse sistema é a possibilidade de manter contato com a maior variedade de perfis profissionais existentes no mercado, além de uma maior quantidade de candidatos sendo recrutados. Esta variedade de perfis profissionais selecionados é muito importante para que os recrutadores encontrem sempre o perfil mais adequado para a vaga pretendida.

## **5 Ambiente de Desenvolvimento**

### **5.2.1 HTML**

HTML em inglês Hyper Text Markup, que significa linguagem de marcação de Hipertexto é uma linguagem de marcação usada para construções de páginas na web. Existem três linguagens básicas para poder criar websites, o HTML é utilizado para exibir as informações, podemos dizer que o HTML é a linguagem mais importante, porque ela que exibe a informação e além disso ela dá significado.

### **5.2.2 PHP**

PHP em inglês Hypertext Preprocessor, que significa Pré-processador de hipertexto, é uma linguagem de script open source de uso geral, muito utilizada, e especialmente adequada para o desenvolvimento web e que pode ser embutida dentro do HTML. É uma linguagem interpretada livre, usada originalmente apenas para o desenvolvimento de aplicações presentes e atuantes no lado do servidor, capazes de gerar conteúdo dinâmico

### **5.2.3 CSS**

CSS é um mecanismo que dá para adicionar estilo a um documento web, como por exemplo poder adicionar cores, espaçamentos, fontes e etc. Esse código de CSS pode ficar contido dentro de tags ou também ser aplicado diretamente nas tags pode-se também em vez de colocar a formatação dentro do documento criar um link que contém estilos, pois assim quando se quiser mudar a aparência desses documentos, só basta modificá-los.

### **5.2.4 JAVASCRIPT**

JavaScript, mais conhecido como JS é uma linguagem de programação interpretada de alto nível, caracterizada também, como dinâmica, fracamente tipada, prototype-based e multi-paradigma. É uma linguagem de programação interpretada de alto nível, essa linguagem pode ser caracterizada como dinâmica. Juntamente do HTML e do Css o JavaScript é uma das três principais linguagens da world wide Web. JavaScript é também uma parte essencial dos aplicativos e páginas da web, a maioria dos sites usa essa linguagem, e os

principais navegadores tem mecanismos de JavaScript dedicados para executá-los.

## **6 PESQUISA DE CAMPO**

### **6.1 Metodologia Aplicada**

A metodologia de pesquisa adotada foi descritiva, realizando-se um estudo através de questionários, com uma abordagem quantitativa baseando-se em resultados numéricos representados em gráficos, com procedimento adotado por meio de uma pesquisa de campo.

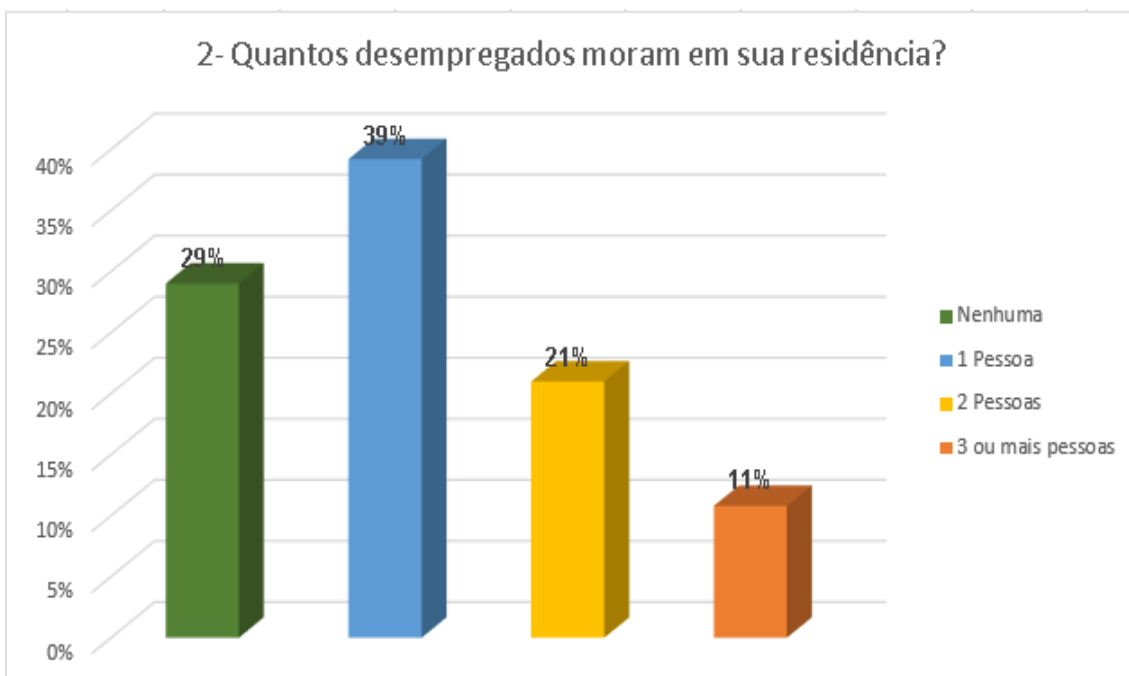
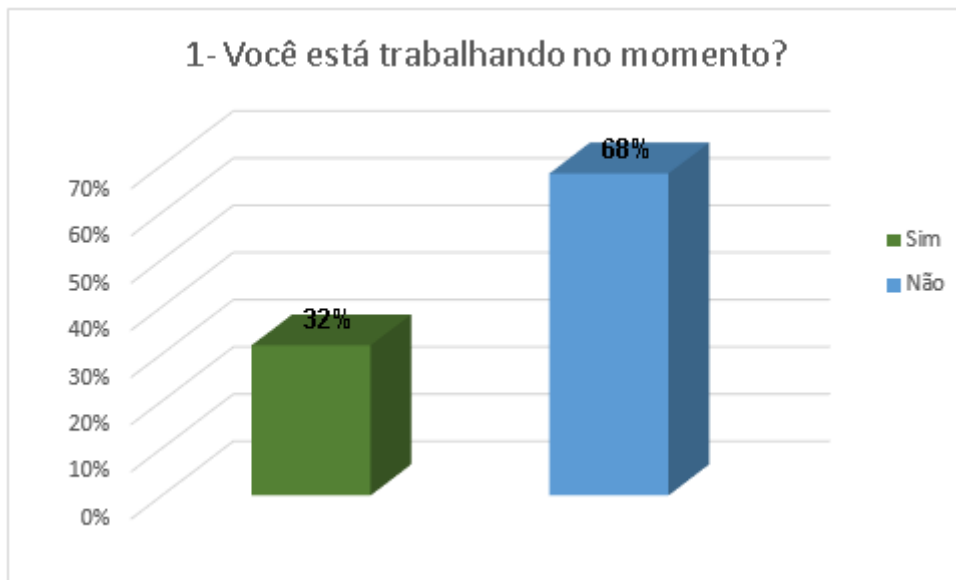
A pesquisa de campo foi elaborada em forma de questionário com perguntas objetivas, aplicados na ETEC Prof. Alcídio de Souza Prado, no período de 08/04 a 22/04 compreendendo a faixa etária de 15 a 65 anos, finalizando com a participação de 300 pessoas.

## 6.2 Modelo

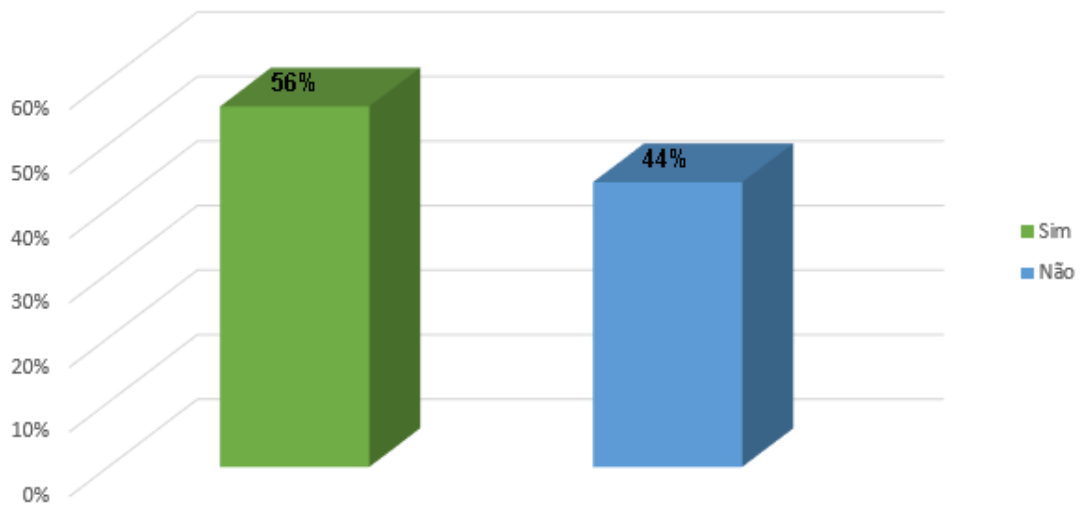
### Perguntas

- 1- Você está trabalhando no momento?  
 Sim  Não
- 2- Quantos desempregados moram em sua residência?  
 Nenhuma  1 pessoa  2 pessoas  3 pessoas ou mais
- 3- Você já enviou algum currículo online?  
 Sim  Não
- 4- Você acha que seria possível um site de currículo rápido?  
 Sim  Não
- 5- Você acha que um site de currículo rápido facilitaria na entrega de currículo?  
 Sim  Não
- 6- Se tivesse um site para enviar currículos online, você usaria os serviços deste site?  
 Sim  Não

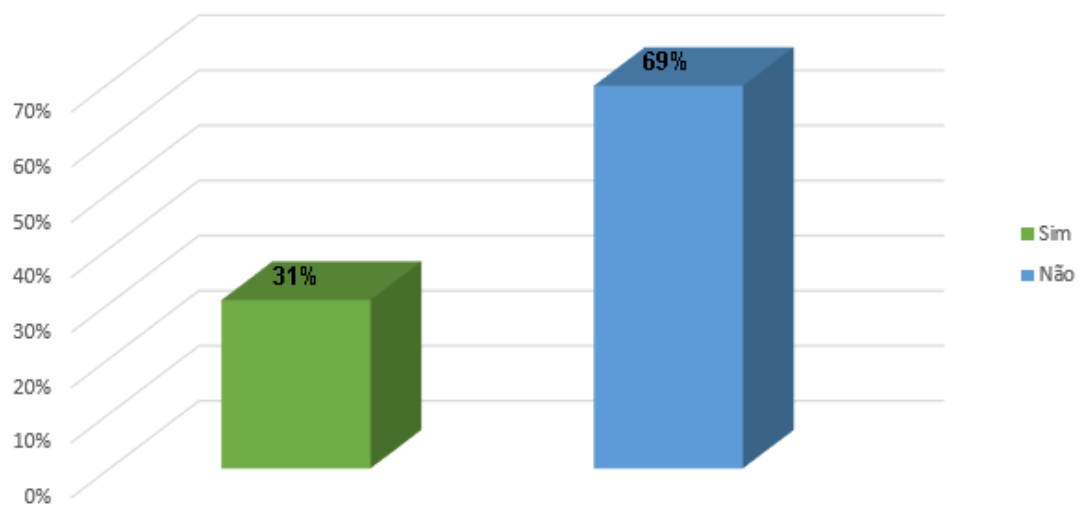
### 6.3 Resultado de Pesquisa



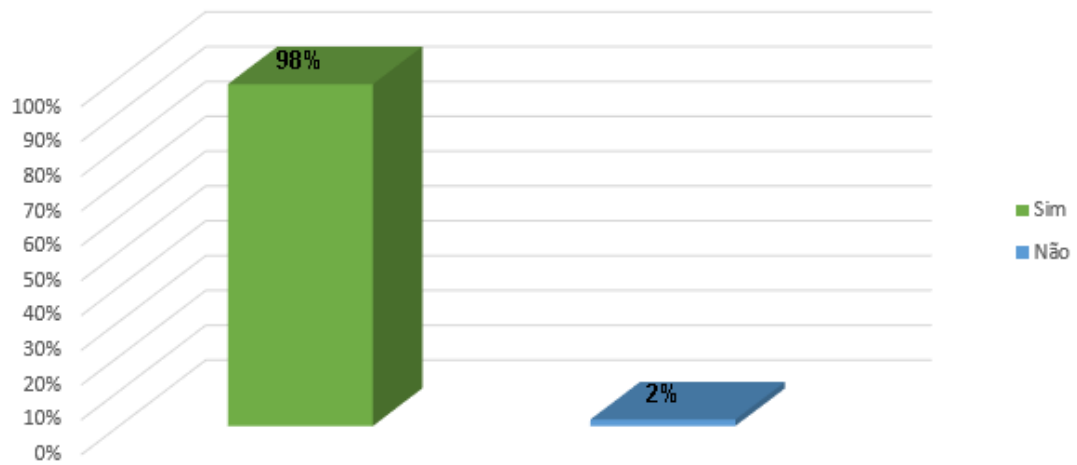
## 3- Você já sentiu dificuldades para entregar um currículo?



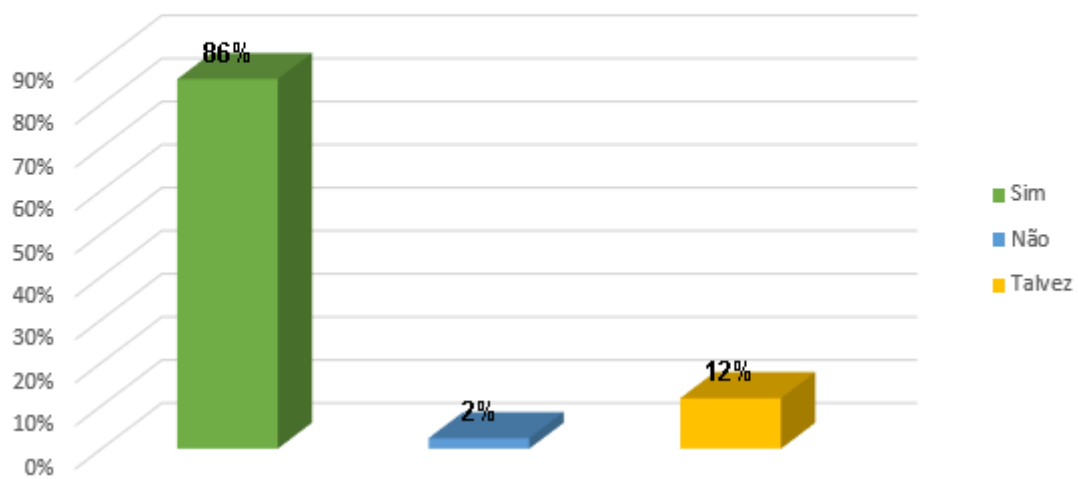
## 4- Você já enviou algum currículo de forma online?



5- Você acredita que seria importante um site para disponibilização de vagas e envio de currículo?



6- Se fosse disponibilizado um site para envio de currículos, você usaria?





## **CONSIDERAÇÕES FINAIS**

O principal motivo foi para ajudar um integrante do grupo que estava desempregado que estava à procura de empregos que não sabia onde mais procurar no meio entre tudo isso entramos em acordo para desenvolver um trabalho de colusão de curso sobre empregos que traga as vagas disponíveis da cidade.

Então no desenvolvimento do web site decidimos fazer uma página para pessoas cadastrar o currículo, por que o nosso trabalho só iria oferecer a página de empregos disponíveis na cidade, não iria ter a página de cadastro.

## REFERÊNCIAS

<https://g1.globo.com/economia/noticia/2019/04/30/desemprego-sobe-para-127percent-em-marco-diz-ibge.ghtml>

Acessado em 16/04/2019

<http://www.ipea.gov.br/cartadeconjuntura/index.php/tag/taxa-de-desemprego/>

Acessado em 29/04/2019

<https://www.dw.com/pt-br/desemprego-no-brasil-cair%C3%A1-pela-primeira-vez-desde-2014-prev%C3%AA-oit/a-42263300>

Acessado em 22/04/2019

<http://blogespecializacao.fdc.org.br/atualizacao-profissional-por-que-e-tao-importante/>

Acessado em 06/05/2019

<http://expressoemprego.pt/carreiras/10-passos-para-encontrar-emprego/4547>

Acessado em 20/05/2019

<https://www.portaleducacao.com.br/conteudo/artigos/educacao/a-importancia-da-entrevista-individual-de-emprego/62308>

Acessado em 13/05/2019

[https://www.em.com.br/app/noticia/economia/2019/05/05/internas\\_economia,1051321/em-um-pais-com-desemprego-para-13-4-mi-sobram-vagas-em-tecnologia.shtml](https://www.em.com.br/app/noticia/economia/2019/05/05/internas_economia,1051321/em-um-pais-com-desemprego-para-13-4-mi-sobram-vagas-em-tecnologia.shtml)

Acessado em 06/05/2019

<https://g1.globo.com/economia/concursos-e-emprego/noticia/2018/10/19/emprego-os-setores-que-estao-contratando-apesar-do-cenario-ainda-de-crise.ghtml>

**Acessado em 27/05/2019**

<http://www.periodicos.ufc.br/nomos/article/view/1304>

**Acessado em 22/04/2019**

